

Załącznik nr 1
do zaproszenia do składania ofert z dnia 1 kwietnia 2021 r.
dot. na zadanie pn.: „Wdrożenie oraz uruchomienie Portalu Pracownika dla Centrum Usług
Wspólnych oraz 57 jednostek miejskich w Dąbrowie Górniczej”.

Wymagania ogólne:

- 1) System jest dostępny dla użytkowników za pośrednictwem sieci internetowej.
- 2) Do obsługi systemu w pełnej funkcjonalności wystarcza jedynie przeglądarka internetowa bez konieczności instalowania dodatków na komputerze użytkownika.
- 3) System jest niezależny od systemu operacyjnego zainstalowanego na komputerze użytkownika.
- 4) Moduły systemu pracują w oparciu o centralną bazę danych z możliwością instalacji na wybranym przez Zamawiającego serwerze i możliwością migracji w przyszłości na serwery Zamawiającego.
- 5) System powinien mieć możliwość zapewnienia funkcji jednokrotnego logowania w ramach centralnego panelu administracyjnego obsługującego wszystkie moduły.
- 6) Przekazywanie danych pomiędzy Portalem Pracownika a systemami dziedzicznymi odbywa się bez plikowo, w sposób automatyczny, z określoną przez Zamawiającego częstotliwością.
- 7) System zapewnia odpowiedni poziom bezpieczeństwa gromadzonych danych i uniemożliwia nieautoryzowany podgląd i modyfikację danych. Dostęp do poszczególnych modułów i funkcji jest odnotowany w logach. System przechowuje informacje o tym, kto modyfikował dane, kiedy i jak (pole stara wartość, pole nowa wartość).
- 8) Oprogramowanie musi poprawnie funkcjonować w najnowszych wersjach najpopularniejszych przeglądarek internetowych.
- 9) Połączenie pomiędzy serwerem a przeglądarką klienta musi się odbywać za pomocą szyfrowanego protokołu https.

Integracja między systemami:

- 1) Automatyczne udostępnianie danych osobowych pracownika. (Kadry->Portal Pracownika).
- 2) Automatyczne udostępnianie danych płacowych. (Płace->Portal Pracownika).
- 3) Automatyczne przekazywanie danych o udzielonych urlopowych (Portal Pracownika->Kadry).
- 4) Integracja Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej z Portalem Pracownika (PKZP->Portal Pracownika).

Wymagana funkcjonalność:

- 1) Dostęp do własnych danych osobowych zgromadzonych w systemie Wizja.Net.
- 2) Dostęp do informacji na temat dostępnego limitu urlopu wypoczynkowego.
- 3) Możliwość składania wniosków urlopowych wraz z pełnym obiegiem akceptacji (zatwierdzenie przez osobę zastępującą, bezpośredniego przełożonego i dyrektora jednostki) oraz automatycznym rejestrowaniem nieobecności w systemie kadrowym Wizja.Net.
- 4) Ewidencja Czasu Pracy – uruchomienie elektronicznej ewidencji czasu, która uruchomiona na wybranych urządzeniach pozwoli rejestrować przyjście i wyjście pracownika z pracy – zintegrowana z Ewidencją Czasu Pracy w systemie Wizja.Net.
- 5) Ewidencja wyjazdów prywatnych i służbowych (wniosek) - automatyczne ich rozliczanie w ECP.
- 6) Możliwość przeglądania danych odnośnie czasu pracy i nadgodzin.
- 7) Możliwość przeglądania kwot wynagrodzeń (pasków).
- 8) System wewnętrznych wiadomości przesyłanych do pracowników z możliwością potwierdzenia zapoznania się z wiadomością.
- 9) Możliwość składania różnego rodzaju wniosków kadrowych takich jak o zmianę danych osobowych, danych podatkowych, dokumentu tożsamości, rachunku bankowego, a także wnioski o ubezpieczenie członków rodziny.
- 10) Możliwość sprawdzania daty ważności badań lekarskich oraz szkoleń BHP.

- 11) Przekazywanie informacji m.in. o wydanych zarządzeniach dyrektora wraz z potwierdzeniem zapoznania się z nim.
- 12) Integracja z PKZP dla członków – informacja o zgromadzonych wkładach, pożyczkach, potrąceniach, składanie wniosków.
- 13) Onboarding pracownika oraz offboarding pracownika.
- 14) Możliwość wydawania skierowania na szkolenie.
- 15) Możliwość wydawania delegacji.
- 16) Obieg oceny pracowniczej.
- 17) Możliwość obsługi wniosków o ZFŚS.

Ilość licencji i etapy wdrożenia:

Wykonawca dostarczy licencje wraz z rocznym wsparciem do obsługi wszystkich podległych jednostek (57 licencji dla jednostek oświatowych + 1 licencja Centrum Usług Wspólnych).

Oprogramowanie będzie wdrażane w dwóch etapach:

- 1) Etap I - projektowanie i uruchomienie Portalu Pracownika w zakresie funkcjonalnym zawartym w punktach od 1 do 7 – **do dnia 30.06.2021 r.**
- 2) Etap rozbudowy Portalu Pracownika w zakresie funkcjonalnym zawartym w punktach od 8 do 17 – **do dnia 31.12.2021 r.**
- 3) Wynagrodzenie będzie płatne w 2 częściach:
 - a) 50 % po uruchomieniu i wdrożeniu oprogramowania dla etapu I,
 - b) 50 % po wdrożeniu oprogramowania dla etapu II.